



Ciudad del Este, 28 de junio de 2024.

ND. N° 63/2024

Señor

Dr. Osvaldo Caballero Acosta, Rector
Universidad Nacional del Este

La Decana, Prof. Dra. Paola Sánchez de Vergara, remite el informe de Evaluación de Seguimiento PEI de la Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este, periodo marzo 2023 a marzo 2024, en cumplimiento a los objetivos institucionales y como cierre de la ejecución del Plan Estratégico Institucional.

Se adjunta el DVD con las evidencias

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para saludarle muy cordialmente.



Dra. Paola Sánchez de Vergara
Decana

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE SECRETARIA GENERAL	
Expto N° <u>2158</u>	Hojas Adjuntadas: _____
Referencia: _____	<u>Informe PEI</u>
Fecha: <u>28/06/24</u>	Hora: <u>12:45</u>
Recibido por: _____	_____
SE DEJA CONSTANCIA QUE LA PRESENTE RECEPCIÓN NO APLICA ACEPTACIÓN DE RESPONSABILIDAD EN RELACIÓN AL CONTENIDO DE LA DOCUMENTACIÓN RECIBIDA	

Institución: Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este

Máxima Autoridad: Prof. Dra. Paola Sanchez de Vergara - Decana

Correo electrónico: paosanchezvergara@gmail.com

Teléfono: 595 61 574931



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- 2022 - 2026

EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Específico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.1.1.- Revisar permanentemente el marco normativo de la UNE, para su adecuación a las disposiciones legales vigentes.	Consolidar el marco normativo regulatorio de la FAFI Y 1.1.1.A	1.1.1.A	Cantidad de normas adecuadas a las leyes vigentes.	6 normas actualizadas y aprobadas para el 31 de diciembre de 2026	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar reuniones de trabajo. - Efectuar el diagnóstico de la necesidad de adecuación del marco normativo. - Actualizar los reglamentos institucionales vigentes. - Socializar los trabajos realizados. - Aprobar los reglamentos por la instancia correspondiente. - Evaluar los trabajos. 	Consejo Directivo Decanato Direcciones Coordinaciones	100%	Informe de normas revisadas, actualizadas y aprobadas.
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.1								
OGE.1.2.- Diversificar fuentes de financiamiento para el cumplimiento de sus fines.	Aumentar la financiación alternativa para la calidad de educativa.	1.2.1.A	Cantidad de alianzas estratégicas para diversificar la financiación.	Anualmente se realiza como mínimo 1 alianza estratégica con instituciones y empresas.	Realizar reuniones de trabajo.Efectuar el diagnóstico para ampliar las fuentes de financiamiento para lograr las funciones misionales de la FAFI. Realizar convenios, contratos, acuerdos, etc. con instituciones y empresas. Programas y proyectos de cooperación como fuentes alternativas de financiamiento. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Direcciones Coordinaciones	100%	Evidencia de alianza estratégica con instituciones y empresas.
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.2								
100%								



Aprobado por: Decanato

Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.1.3.- Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales que regulan la autonomía y la autarquía de la universidad.	Propiciar el cumplimiento de las disposiciones legales en resguardo de la autonomía institucional.	1.3.1.A	Número de acciones en defensa de la autonomía de la universidad	Anualmente se desarrollan como mínimo dos (2) eventos en defensa de la autonomía de la universidad.	Realizar reuniones de trabajo. Desarrollar eventos que promuevan el conocimiento de las disposiciones legales y el empoderamiento institucional. Participar de actividades de reivindicación de los derechos consagrados en las normativas vigentes. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Direcciones Coordinaciones Docentes Estudiantes Egresados Funcionarios	100%	Evidencia sobre eventos desarrollados en defensa de la autonomía de la universidad.
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.3								
OGE.1.4.- Fortalecer las competencias del Talento Humano (Directivos, Docentes, Funcionarios y Personal de Apoyo).	Promover la formación y capacitación del plantel docente, administrativo y de apoyo de la FAFI-UNE.	1.4.1.A 1.4.2.A	Establecimiento del Programa de desarrollo de Talento Humano. Número de cursos de formación y actualización del Talento Humano. Porcentaje de evaluaciones del Talento Humano.	Programa de desarrollo de Talento Humano aprobado y en ejecución para el 31 julio de 2022 al 31 de diciembre de 2026. Promedio de 3 capacitaciones por período. Anualmente se realiza el 100% de evaluaciones al Talento Humano conforme al mecanismo de evaluación de desempeño institucional.	Realizar reuniones de trabajo. Establecer un Programa de desarrollo Talento Humano. Desarrollar eventos de capacitación y actualización para el personal docente, técnico, administrativo y de apoyo. Facilitar al personal docente, técnico, administrativo y de apoyo para participar en los cursos de formación y capacitación. Implementar cursos con nivel de maestría y doctorado. Evaluar los trabajos. Realizar reuniones de trabajo. Elaborar y validar los diversos instrumentos de evaluación de desempeño. Realizar la evaluación de desempeño del personal directivo, docente, administrativo y de apoyo, de acuerdo al mecanismo de evaluación institucional (Programa de Desarrollo de Talento Humano). Socializar los resultados de las evaluaciones de desempeño. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Direcciones Coordinaciones del MECIP. Coordinación de Talento Humano. Coordinaciones de carreras.	100%	Resolución que aprueba el Programa de Talento Humano. Informe sobre capacitaciones por período. Informe de resultado de evaluaciones al Talento Humano conforme al mecanismo de evaluación de desempeño institucional.



Aprobado por: Dirección de Planificación y Desarrollo

Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.1.4.- Fortalecer las competencias del Talento Humano (Directivos, Docentes, Funcionarios y Personal de Apoyo).	Promover la formación y capacitación del personal directivo, docente, administrativo y de apoyo de la FAFI-UNE.	1.4.3.A 1.4.4.A 1.4.5.A	Número de personas reconocidas por su desempeño. Cantidad de postulantes interesados en Becas con acompañamiento institucional.	Anualmente son reconocidos 50 personas como mínimo por su desempeño. Anualmente el 100% de los docentes postulantes a becas son acompañados. Anualmente el 100% de los egresados postulantes a becas son acompañados. Anualmente el 100% del personal directivo y administrativo son acompañados.	Realizar reuniones de trabajo. Socializar los criterios de reconocimiento de las personas por su desempeño. Otorgar los reconocimientos a las personas conforme a criterios bien definidos. Evaluar los trabajos. Realizar reuniones de trabajo. Socializar la información referente a becas. Acompañar al docente interesado en la gestión de becas para su formación en Maestría y PhD a nivel nacional e internacional. Acompañar al egresado interesado en la gestión de becas para su formación en Maestría y PhD a nivel nacional e internacional. Acompañar al personal directivo y administrativo interesado en la gestión de becas para su formación y/o actualización a nivel nacional e internacional. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Coordinación de Talento Humano Dirección de Bienestar Institucional Dirección de Planificación y Desarrollo Dirección Académica.	100% 100%	Evidencias de reconocimientos a personas por su desempeño Evidencias de acompañamiento a docentes en postulación de becas. Evidencias de acompañamiento a egresados en postulación de becas. Evidencias de acompañamiento a personal directivo y administrativo en postulación de becas. Evidencias de selección para accesos de personas a los cargos conforme al perfil requerido.
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.4								
100%								



Aprobado por: Dirección de Planificación y Desarrollo

Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)						
OGE.1.5.- Propiciar el bienestar de la comunidad educativa (Directivos, Docentes, Funcionarios Personales y de Apoyo).	Fomentar la mejora del entorno de trabajo y la satisfacción de los miembros de la comunidad educativa de la FAFI-UNE.	1.5.1.A	Rango de cumplimiento del MECIP referente al bienestar.	Anualmente la FAFI logra la calificación 4 (cuatro) como mínimo en el marco del MECIP.	Realizar reuniones de trabajo y de socialización. Aplicar los instrumentos relacionados a bienestar en el marco del MECIP. Sistematizar los resultados de la implementación del MECIP. Socializar los resultados de los trabajos relacionados al MECIP. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Dirección de Bienestar Institucional Direcciones Coordinador del MECIP	70%	Informe NRM_23 - UNE_Fac. Filosofía sobre evidencias de actividades recreativas, deportivas, sociales, culturales y de integración de la comunidad educativa. Informe de ejecución de Programa de Salud y Seguridad						
									1.5.2.A	No de actividades recreativas, deportivas, sociales, culturales y de integración de la comunidad educativa.	Anualmente se desarrollan 10 (diez) actividades recreativas, deportivas, sociales, culturales y de integración de la comunidad educativa.	Realizar reuniones de trabajo y de socialización sobre las actividades de bienestar. Desarrollar actividades recreativas, deportivas, sociales, culturales y de integración de la comunidad educativa. Implementar programas de salud y seguridad. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Dirección de Bienestar Institucional Direcciones Coordinaciones	100%
									1.5.3.A	Establecimiento de un Programa de Salud y Seguridad.	Programa de Salud y Seguridad.			100%
		1.5.4.A	Implementación del Programa de Salud y Seguridad.					100%						



Aprobado por: Dirección de Planificación y Desarrollo



Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)								
									PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.5							
							PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.5									
							PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.5									
							PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.5									
OGE.1.6.- Lograr la distribución equilibrada, la ejecución eficiente y transparente del presupuesto.	Garantizar la ejecución eficiente del presupuesto acorde a los planes y normativas establecidas.	1.6.2.A	Porcentaje presupuesto ejecutado acorde a los planes y normas establecidas.	del Anualmente se logra como mínimo la ejecución FF10 y 75% en FF30	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Realizar previsiones de recursos de manera oportuna. Acompañar y controlar la ejecución del presupuesto. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Direcciones Coordinaciones	95%	Informe de ejecución presupuestaria en FF10 y en FF30 Evidencias sobre evento de rendición de cuenta del presupuesto.								
	Garantizar la ejecución transparente del presupuesto.	1.6.3.A	Socialización de la ejecución transparente del presupuesto.	Anualmente se implementa un evento de rendición de cuenta sobre la ejecución transparente del presupuesto.	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Implementar mecanismos eficientes de difusión de las actividades y del uso de los recursos de la institución. Socializar con la comunidad educativa la ejecución presupuestaria de la FAFI. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Secretaría General Direcciones Coordinaciones	100%									
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.6									98%							



Elaborado por: Dirección de Planificación y Desarrollo



Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - 2022 - 2026

EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: **MARZO 2023 - MARZO 2024**

EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Específico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.1.7.- Fortalecer la articulación de las áreas misionales: formación, investigación y extensión.	Promover planes, programas y proyectos de articulación entre la docencia, investigación y extensión.	1.7.1.A	Cantidad de redes que articulan las áreas misionales.	La FAFI-UNE participa en todas las redes que articulan las áreas misionales.	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Gestionar ante organismos pertinentes para formar parte de redes nacionales e internacionales que impulsen trabajos de investigación y desarrollo. Realizar convenios interinstitucionales. Desarrollar planes, programas y proyectos de integración de áreas misionales. Socializar las actividades de integración de las áreas misionales. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Dirección Académica Dirección de Investigación Todas las Direcciones.	100%	Informe de participación en redes que articulan las áreas misionales. Informe de desarrollo de proyectos que integran la docencia, la investigación y la Extensión.
							Cantidad de proyectos que integran la docencia, la investigación y la extensión.	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.7								
OGE.1.8.- Desarrollar y fortalecer los procesos de gestión de calidad académica, administrativa, investigación, innovación y extensión.	Promover la cultura de la calidad en la FAFI-UNE.	1.8.1.A	Cantidad de carreras de grado y programas de postgrado en proceso de acreditación conforme convocatoria.	Existe y funciona una instancia de aseguramiento de la calidad institucional.	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Desarrollar actividades de sensibilización y motivación para una cultura de calidad. Socializar las actividades relacionadas a la convocatoria de carreras de grado y programas de postgrado para procesos de evaluación. Conformar Comités de Autoevaluación de acuerdo a las convocatorias de la ANEAES para procesos de evaluación. Realizar las actividades relacionadas a la autoevaluación con fines de acreditación de carreras de grado y programas de postgrado de acuerdo a la convocatoria. Implementar los Planes de Mejoras resultantes de los procesos de evaluación. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Área de Aseguramiento de la Calidad Comité de Autoevaluación Direcciones Coordinaciones	100%	Evidencias sobre funcionamiento de instancia de aseguramiento de la calidad institucional. Resolución ANEAES de acreditación de las carreras y programas de postgrado de la FAFI.
							Cantidad de carreras de grado y programas de postgrado, acreditadas en el modelo nacional internacional, conforme a convocatoria de la ANEAES.	



Elaborado por: Dirección de Planificación y Desarrollo

Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO

OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.1.8.- Desarrollar y fortalecer los procesos de gestión de calidad académica, administrativa, investigación, innovación y extensión.	Promover la actualización de proyectos educativos de acuerdo a las necesidades emergentes.	1.8.2.A	Cantidad de actualizaciones de proyectos educativos.	Para el 2023 se actualizan los proyectos educativos de las diferentes carreras de grado de la FAFI-UNE Para el 2024 se actualizan los proyectos educativos de los diferentes cursos de postgrado de la FAFI-UNE	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Conformar equipos de trabajo para la actualización de los proyectos educativos. Desarrollar actividades de diagnóstico del entorno para la actualización de los proyectos educativos (grado y postgrado). Acompañar en forma permanente la implementación de los planes de estudios de las carreras. Realizar la actualización de los proyectos educativos en forma participativa. Actualizar permanentemente los programas de estudios de las carreras de la FAFI-UNE. Socializar las actividades relacionadas a la actualización de los proyectos educativos. Elaborar los documentos pertinentes relacionados al/proyecto/s educativo/s. Presentar los proyectos educativos actualizados a la instancia correspondiente. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Comité de actualización de proyectos educativos Dirección Académica Todas las Direcciones. Coordinaciones	100%	Evidencias de actualización de los proyectos educativos de las diferentes carreras de grado de la FAFI-UNE Evidencias de actualización de los proyectos educativos de los diferentes cursos de postgrado de la FAFI-UNE Informe de la CGR sobre implementación del MECIP.
	Implementar eficientemente el MECIP.	1.8.3.A	Rango de cumplimiento del MECIP.	Anualmente la FAFI-UNE logra como mínimo 4 en la implementación del MECIP.	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Conformar equipos de trabajo de acuerdo a los procedimientos y requerimientos del MECIP. Desarrollar actividades relacionadas a la implementación del MECIP. Acompañar y monitorear en forma permanente la implementación del MECIP. Elaborar los documentos pertinentes relacionados a la implementación del MECIP. Socializar los trabajos en el marco del MECIP. Presentar en tiempo y forma los resultados y documentos generados en el MECIP. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Coordinador del MECIP Dirección de Planificación y Desarrollo Todas las Direcciones.	70%	

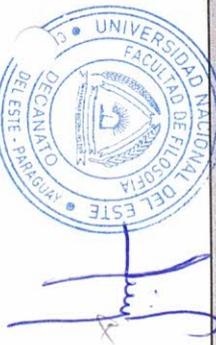


Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO									
OBJETIVOS GENERALES ESTRATEGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.8									
OGE.1.9.- Fortalecer la comunicación e institucional con los grupos de interés.	Optimizar la gestión de la información y la comunicación.	1.9.1.A	Rango de cumplimiento del componente Información y Comunicación de los mecanismos de fiscalización gubernamental MECIP.	Anualmente la FAFI-UNE cumple con el componente Información y comunicación en el marco de la implementación del MECIP	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Conformar un equipo de trabajo para elaborar y aplicar un Programa de Comunicación Institucional. Elaborar y aplicar el Programa de Comunicación Institucional. Acompañar y monitorear en forma permanente la implementación del Programa. Realizar la evaluación sistemática de la eficiencia de las estrategias de comunicación social externa de vinculación con el entorno. Realizar consultas sobre el grado de satisfacción de la implementación del Programa. Socializar los trabajos relacionados al Programa. Evaluar los trabajos.	Coordinador del MECIP Dirección de Planificación y Desarrollo Equipo de Comunicación Institucional Todas las Direcciones.	80%	Informe de cumplimiento del componente información y comunicación en el marco de la implementación del MECIP Informe de cumplimiento de Leyes relacionadas a la información y comunicación pública Evidencias sobre aumento de la cantidad de visitas registradas en la página web y redes sociales.	
				Grado de cumplimiento de las Leyes que regulan la Información y comunicación pública.			La FAFI-UNE cumple las Leyes relacionadas a la información y comunicación pública.		100%
				Cantidad de respuestas a las solicitudes de Información pública.			La FAFI-UNE responde a todas las solicitudes de Información pública.		100%
				Cantidad de visitas registradas en la página web y redes sociales.			Anualmente se logra aumentar en 35% la cantidad de visitas registradas en la página web y redes sociales.		100%
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 1.9									
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO - EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO									
							98%		



Institución: Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este

Máxima Autoridad: Prof. Dra. Paola Sanchez de Vergara - Decana

Correo electrónico: paosanchezvergara@gmail.com

Teléfono: 595 61 574931



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 2. GESTIÓN PARTICIPATIVA								
OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.2.1.- Fortalecer la educación superior inclusiva.	Fomentar una cultura organizacional y de gestión que potencie la generación de políticas y prácticas de una educación superior inclusiva.	2.1.1.A	Porcentaje de participación de funcionarios y docentes sobre la educación inclusiva.	Anualmente se capacitan 100% del funcionariado y del plantel docente sobre educación inclusiva.	Realizar reuniones de trabajo entre las dependencias implicadas directamente. Elaborar un Programa de Educación Inclusiva (lineamientos normativos y políticas) que orienten hacia la educación inclusiva de la FAFI. Desarrollar actividades de sensibilización a los agentes implicados y al conjunto de la sociedad sobre la importancia de la inclusión educativa. Organizar eventos de capacitación referente al área de educación inclusiva. Elaborar y ejecutar proyectos de atención a la diversidad. Implementar la infraestructura atendiendo las condiciones de accesibilidad, comodidad y seguridad de las instalaciones. Socializar permanentemente las prácticas inclusivas de la institución.	Consejo Directivo Decanato Dirección de Bienestar Institucional Dirección Académica Dirección de Administración y Finanzas Todas las Direcciones y Coordinaciones	100%	Informe anual sobre capacitación del funcionariado y del plantel docente sobre educación inclusiva Informe anual sobre evento de sensibilización y capacitación sobre educación inclusiva
							No de eventos de sensibilización y capacitación sobre educación inclusiva.	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 2.1							100%	



Elaborado por: Dirección de Planificación y Desarrollo

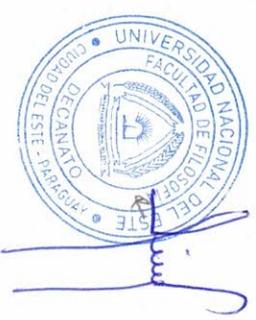
Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE
 Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 2. GESTIÓN PARTICIPATIVA								
OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Específico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.2.2.- Fortalecer la infraestructura para el desarrollo de la docencia, investigación y la extensión.	Promover la adecuación y modernización de edificios, espacios, equipos, mobiliarios y materiales destinados a la docencia, investigación y la extensión.	2.2.1.A	Porcentaje de cumplimiento de las funciones misionales de la institución.	El 90% de la infraestructura de la institución recibe el mantenimiento necesario y oportuno para el cumplimiento de las funciones misionales.	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Conformar un equipo de trabajo para elaborar, ejecutar y evaluar los planes de desarrollo de la infraestructura destinado a docencia, investigación y extensión. Monitorar en forma permanente las condiciones de comodidad, accesibilidad y seguridad de las instalaciones. Adquirir equipos, mobiliarios, materiales (insumos) para la docencia, investigación y extensión. Realizar la evaluación sistemática y el mantenimiento de la infraestructura. Realizar consultas sobre el grado de satisfacción de la comunidad académica referente a las condiciones de comodidad, accesibilidad y seguridad de las instalaciones. Socializar los resultados de los trabajos con la comunidad académica. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Dirección de Bienestar Institucional Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Investigación Dirección de Extensión Dirección de Planificación y Desarrollo Coordinador del MECIP	100%	Informe de mantenimiento y adecuación de infraestructura.
							100%	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 2.2							100%	



Elaborado por: Dirección de Planificación y Desarrollo



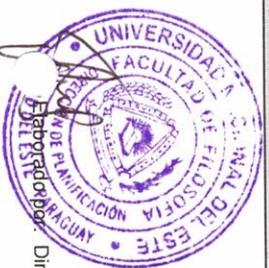
Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 2. GESTIÓN PARTICIPATIVA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Específico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.2.3. Fortalecer el compromiso y cohesión de la comunidad universitaria.	Fortalecer la vinculación de la FAFI-UNE con su entorno.	2.3.1.A	Números de programas ejecutados y evaluados que propician espacios de integración.	Anualmente se ejecutan y evalúan dos (2) programas que propician espacios de integración.	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Conformar un equipo de trabajo para elaborar, ejecutar y evaluar los programas que propician espacios de integración y vinculación con el entorno. Monitoriar en forma permanente los programas que propician espacios de integración y vinculación con el entorno. Realizar consultas sobre el grado de satisfacción de la comunidad académica referente a los espacios de integración de la comunidad universitaria. Socializar los resultados de los trabajos con la comunidad universitaria. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Dirección de Bienestar Institucional Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Investigación Dirección de Extensión de Planificación y Desarrollo Todas las Direcciones	100%	Informe de ejecución y evaluación de programas que propician espacios de integración. Informe sobre grado de satisfacción de la comunidad universitaria por los programas ejecutados. Informe de implementación de programas que propician la vinculación de la FAFI-UNE con su entorno.
							100%	
							100%	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 2.3								
100%								



Reportado por: Dirección de Planificación y Desarrollo



Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFIUNE

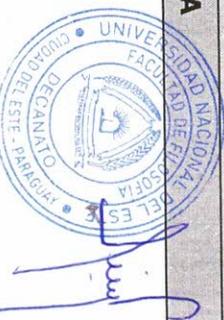
Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 2. GESTIÓN PARTICIPATIVA

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Específico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE:2.4. Afianzar la cultura de la cooperación e internacionalización.	Fortalecer las relaciones interinstitucionales y de internacionalización de la FAFI para el cumplimiento de las funciones misionales.	2.4.1.A	Número de convenios nacionales e internacionales suscriptos y renovados.	Anualmente son suscriptos dos (2) convenios con instituciones y/o empresas nacionales e/o internacionales.	Realizar reuniones de coordinación entre las diferentes Direcciones. Suscribir convenios de cooperación con instituciones y empresas nacionales e internacionales. Monitoriar en forma permanente la ejecución de los convenios. Realizar consultas sobre el grado de satisfacción de la comunidad académica referente a la implementación de los convenios. Socializar los resultados de los trabajos con la comunidad universitaria. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Secretaría General Direcciones Coordinaciones	100%	Informe de convenios suscriptos con instituciones nacionales e/o internacionales. Informe de ejecución y evaluación de convenios nacionales e internacionales. Informe de participación en redes académicas cada año. Evidencias de participación internacional concursado. Evidencias de participación en eventos internacionales.
							80%	
							100%	
							50%	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 2.4							86%	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO - EJE ESTRATÉGICO 2. GESTIÓN PARTICIPATIVA							97%	



Aprobado por: Dirección de Planificación y Desarrollo



Aprobado por: Decanato

Institución: Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este

Máxima Autoridad: Prof. Dra. Paola Sanchez de Vergara - Decana

Correo electrónico: paosanchezvergara@gmail.com

Teléfono: 595 61 574931



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- 2022 - 2026

EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFI - UNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 - MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 3. FORMACIÓN DE CALIDAD

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE)	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.3.1. Contar con Docentes Investigadores con grados de Magister y Doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial.	Promover la incorporación de docentes con formación en PhD y Máster con dedicación a tiempo completo y/o parcial.	3.1.1.A	Porcentaje de docentes e Investigadores con grado de magister y doctor, con dedicación a tiempo completo y/o parcial.	El 30% de los docentes e investigadores tienen grado de magister y doctor. La FAFI cuenta con 10% de docentes e Investigadores con dedicación a tiempo completo. La FAFI cuenta con 10% de docentes e Investigadores con dedicación a tiempo parcial.	Realizar gestiones ante las instancias correspondientes para la incorporación de docentes a tiempo completo y/o parcial. Realizar reuniones de coordinación. Incorporar a docentes de la FAFI- UNE por concurso privilegiando PND y Magister. Evaluar los trabajos.	Consejo Directivo Decanato Secretaría General Dirección de Postgrado Dirección de Administración y Finanzas Todas las Direcciones	100%	Informe sobre caracterización de docentes e investigadores con grado de magister y doctor. Informe sobre caracterización de docentes e investigadores con dedicación a tiempo completo. Informe sobre caracterización de docentes e investigadores con dedicación a tiempo parcial.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 3.1

OGE.3.2. Impulsar la implementación de nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje en carreras de grado.		Incorporar los nuevos paradigmas educativos en la formación integral de los estudiantes.		3.2.1.A		Cantidad de carreras de grado y programas de postgrado, que cuenten con evaluación de impacto social.		Cantidad de matriculados en las carreras de grado y programas de postgrado.		La cantidad de matriculados permite la sostenibilidad financiera y académica para la implementación de carreras de grado y programas de postgrado.	
						Número de carreras de grado y programas pertinentes.		Anualmente se implementa por lo menos 5 (cinco) programas de postgrados pertinentes.		Anualmente se implementa siete (7) carreras de grado.	
						Cantidad de carreras de grado y programas de postgrado, que cuenten con evaluación de impacto social.		La totalidad de las carreras de grado y programas de postgrado cuentan con evaluación de impacto social.		Realizar gestiones ante las instancias correspondientes para la aprobación de carreras de grado y programas de postgrados.	
						Cantidad de matriculados en las carreras de grado y programas de postgrado.		La cantidad de matriculados permite la sostenibilidad financiera y académica para la implementación de carreras de grado y programas de postgrado.		Evaluar permanentemente la implementación de carreras de grado y programas de postgrados. Realizar las revisiones y los ajustes periódicos de las mallas curriculares. Realizar la retroalimentación de los procesos formativos conforme a la evaluación realizada. Evaluar los trabajos.	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 3.2

						100%		100%		100%	
--	--	--	--	--	--	------	--	------	--	------	--

Elaborado por Dirección de Planificación y Desarrollo

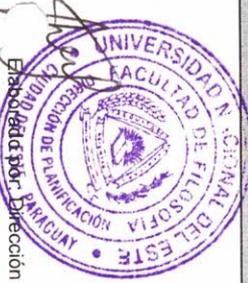
Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- 2022 - 2026
EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFI - UNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 3. FORMACIÓN DE CALIDAD

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)	
OGE.3.3. Crear y promover un programa de innovación pedagógica/educativa.	Potenciar la movilidad de estudiantes, docentes y de funcionarios.	3.3.1.A	Existencia de un Programa de Movilidad de estudiantes, docentes y gestores.	Programa de Movilidad de estudiantes, docentes y gestores, elaborado, aprobado e implementado para el 1 de enero de 2020.	Realizar reuniones de coordinación. Elaborar un Programa de Movilidad de estudiantes, docentes y gestores. Realizar gestiones ante las instancias correspondientes para la movilidad. Realizar convenios en el marco de la movilidad.	Consejo Directivo Decanato Dirección Académica Dirección de Bienestar Institucional Otras Direcciones	100%	Programa de Movilidad de estudiantes, docentes y gestor. Convenios firmados para la movilidad. Informe de seguimiento y evaluación de la movilidad. Informe de participación de estudiantes, docente y gestor en Programas de Movilidad."	
				Anualmente se suscribe como mínimo una (1) alianza para la movilidad.			Se realiza el 100% de seguimiento y evaluación de la movilidad.		100%
				Realizar el seguimiento y la evaluación permanentemente de la movilidad. Evaluar los trabajos.			100%		
				Programa de Movilidad de estudiantes, docentes y gestores que participan en Programas de Movilidad.			Anualmente participan como mínimo dos (2) estudiantes, un (1) docente y un (1) gestor en Programas de Movilidad.		100%
			Porcentaje suficiente de presupuesto asignado a Programas de Movilidad.	Anualmente se asignan suficiente a presupuesto para los Programas de Movilidad.			100%		
			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 3.3				100%		
			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO - EJE ESTRATÉGICO 3. FORMACIÓN DE CALIDAD						
			100%						



Aprobado por: Decanato

Institución: Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este

Máxima Autoridad: Prof. Dra. Paola Sanchez de Vergara - Decana

Correo electrónico: paosanchezvergara@gmail.com

Teléfono: 595 61 574931



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- 2022 - 2026

EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFI - UNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 4. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Específico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)					
OGE.4.1. Fortalecer la investigación, el desarrollo y la innovación	Promover la implementación sostenible de proyectos de investigación, desarrollo e innovación (1+D+1), con la participación de docentes y alumnos.	4.1.1.A	Porcentaje de presupuesto asignado a investigación, desarrollo e innovación.	Anualmente se asigna como mínimo para los trabajos de 1+D+I, el 10 % del presupuesto con FF10 y FF30 y el 80% con fuente alternativa.	Reuniones de trabajo. Explorar fuentes alternativas de financiamiento de (1+D+1). Alianzas estratégicas con instituciones y centros de investigación.	Consejo Directivo Decanato Dirección de Investigación Dirección de Extensión Dirección de Administración y Finanzas	100%	Informe de presupuesto para los trabajos de 1+D+I.					
				Quantidad de incentivos a la docencia e investigadores.	Anualmente, como mínimo se otorgan incentivos a 10 docentes e investigadores destacados.		Gestionar ante organismos pertinentes para formar parte de redes nacionales e internacionales que impulsen trabajos de investigación y desarrollo.	100%	Informe sobre incentivos otorgados a docentes e investigadores destacados.				
				Quantidad de líneas institucionales de investigación definidas.	Anualmente se definen e implementan como mínimo 15 líneas institucionales de investigación.		Definir y desarrollar líneas de investigación conforme a las necesidades del entorno social y empresarial.	100%	Informe sobre definición y ejecución de líneas institucionales de investigación.				
				Número de Proyectos de (1+D+1) desarrollados y ejecutados.	Anualmente se desarrollan y ejecutan como mínimo 40 Proyectos de (1+D+1)		Invocar a los docentes y alumnos en trabajos de investigación.	80%	Informe sobre ejecución Proyectos de (1+D+1)				
				Número de Proyectos de (1+D+1) con financiación externa.	Anualmente se logra la financiación externa de por lo menos 6 Proyectos de (1+D+1) con financiación externa.		Implementar programas de iniciación científica de los estudiantes de las carreras de grado.	80%	Informe de financiación externa de Proyectos de (1+D+1).				
				Quantidad de participaciones en redes de investigación.	Anualmente, la FAFI-UNE participa como mínimo en 2 (dos) redes de investigación como mínimo.		Implementar programas de incentivos a la docencia e investigación.	100%	Informe sobre participación en redes de investigación.				
				Quantidad de docentes y alumnos vinculados a Programas de (1+D+1).	Anualmente como mínimo se vinculan 20 docentes y 100 alumnos a Programas de (1+D+1).		Evaluación sistemática de la investigación, el desarrollo y la innovación (1+D+1). Evaluación de los trabajos.	100%	Informe sobre vinculación de docentes y alumnos a Programas de (1+D+1).				
				Porcentaje de Cumplimiento OGE 4.1									
							94%						



Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - 2022 - 2026

EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFI - UNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 4. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Específico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)	
OGE.4.2. Posicionar nacional e internamente a la universidad por medio de la publicación y divulgación.	Promover la publicación de Trabajos de Investigación a nivel nacional e internacional.	4.2.1.A	Cantidad de publicaciones de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e Internacional.	Anualmente se publican como mínimo 6 (seis) trabajos de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional. Se publica anualmente por lo menos un (1) Número de la Revista Científica de la FAFI-UNE.	Reuniones de coordinación de agentes involucrados. Conformar un Comité Editor de la Revista Científica de la FAFI-UNE. Actualizar el Manual de Redacción Técnica y Científica de los trabajos de Investigación, TFG y Tesis de Postgrados de la FAFI-UNE.	Consejo Directivo Decanato Dirección de Investigación Dirección de Extensión Comité Editor de la Revista Científica Dirección de Planificación y Desarrollo	90%	Evidencias de publicaciones de trabajos de investigación, desarrollo, innovación y extensión a nivel local e internacional. Informe sobre publicación de la Revista Científica de la FAFI-UNE.	
									Número de investigaciones premiadas.
			Cantidad de Proyectos de investigación indexados en el repositorio institucional.	Un (1) Proyecto de investigación como mínimo es indexado en el repositorio institucional.	100%				
			Cantidad de publicaciones de (1+D+1) y extensiones publicadas en revistas indexadas.	Anualmente, la FAFI- UNE publica por lo menos 1 trabajo de (1+D+1) y extensión en revistas indexadas.	100%	Evaluar el nivel de satisfacción de la comunidad académica sobre los trabajos desarrollados y publicados. Evaluar los trabajos.			
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 4.2								98%	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO - EJE ESTRATÉGICO 4- INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN								96%	



Dirección de Planificación y Desarrollo

Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- 2022 - 2026

EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFI - UNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 5. EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Específico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)								
OGE.5.1. Fortalecer la extensión universitaria desde una perspectiva integral e interdisciplinaria.	Avanzar la extensión universitaria con una visión integral e interdisciplinaria	5.1.1.A	Cantidad de alumnos asignados a actividades de extensión.	Anualmente participan como mínimo 150 alumnos en actividades de extensión.	Socializar los trabajos de extensión en congresos, conferencias y otros eventos. Sistematizar la extensión universitaria en el currículum de las carreras.	Consejo Directivo Decanato Dirección de Investigación	100%	Informe de trabajos de extensión. Informe de implementación de proyectos a través de la Red de Extensión Universitaria. Evidencias de reuniones en Redes de Extensión. Informe de proyectos de extensión presupuestado								
							Cantidad de docentes asignados a actividades de extensión.		Anualmente participan como mínimo 7 docentes en actividades de extensión.	Implementar mecanismos eficientes para aumentar la participación de docentes y alumnos en los trabajos de extensión.	Dirección de Extensión Dirección de Administración y Finanzas	100%				
												Grado de satisfacción de los participantes con la extensión universitaria.	Se evidencia por lo menos el 90% de satisfacción de los participantes con la extensión universitaria.	Evaluar el nivel de satisfacción de la comunidad académica sobre los trabajos de extensión.	Dirección de Planificación y Desarrollo	100%
																Grado de satisfacción de los participantes en programas sociales.
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 5.1																
100%																
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO - EJE ESTRATÉGICO 5. EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL																



Elaborado por: Dirección de Planificación y Desarrollo

Aprobado por: Decanato

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- 2022 - 2026

EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFI - UNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

EJE ESTRATÉGICO 5. EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS (OGE)	Objetivo Especifico (OE):	Código	Indicadores cuantitativo/ cualitativo	Metas	Líneas de Acción Programas / Proyectos / Actividades	Responsables	Porcentaje de Cumplimiento	Medio de Verificación (Archivo digital)
OGE.5.1. Fortalecer la extensión universitaria desde una perspectiva integral e interdisciplinaria.	Avanzar la extensión universitaria con una visión integral e interdisciplinaria	5.1.1.A	Cantidad de alumnos asignados a actividades de extensión.	Anualmente participan como mínimo 150 alumnos en actividades de extensión.	Socializar los trabajos de extensión en congresos, conferencias y otros eventos. Sistematizar la extensión universitaria en el currículum de las carreras.	Consejo Directivo	100%	Informe de trabajos de extensión. Informe de implementación de proyectos a través de la Red de Extensión Universitaria. Evidencias de reuniones en Redes de Extensión. Informe de proyectos de extensión presupuestado Informe sobre participación de alumnos en actividades de extensión.
						Decanato	100%	
						Investigación de Extensión	100%	
						Administración y Finanzas	100%	
			Grado de satisfacción de los participantes con la extensión universitaria.	Se evidencia por lo menos el 90% de satisfacción de los participantes con la extensión universitaria.	Implementar mecanismos eficientes para aumentar la participación de docentes y alumnos en los trabajos de extensión.	Dirección de Extensión	100%	Informe sobre participación de docentes en actividades de extensión.
			Cantidad de actividades con proyección social.	3 actividades con proyección social.	Evaluar el nivel de satisfacción de la comunidad académica sobre los trabajos de extensión.	Planificación y Desarrollo	100%	Informe sobre nivel de satisfacción de los participantes en actividades de extensión universitaria.
			Grado de satisfacción de los participantes en programas sociales.	Por lo menos 85 % de los beneficiarios de los trabajos de extensión están satisfechos.			100%	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO - EJE ESTRATÉGICO 5. EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OGE 5.1

100%



Aprobado por: Dirección de Planificación y Desarrollo



Aprobado por: Decanato

Institución: Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este

Máxima Autoridad: Prof. Dra. Paola Sanchez de Vergara - Decana

Correo electrónico: paosanchezvergara@gmail.com

Teléfono: 595 61 574931



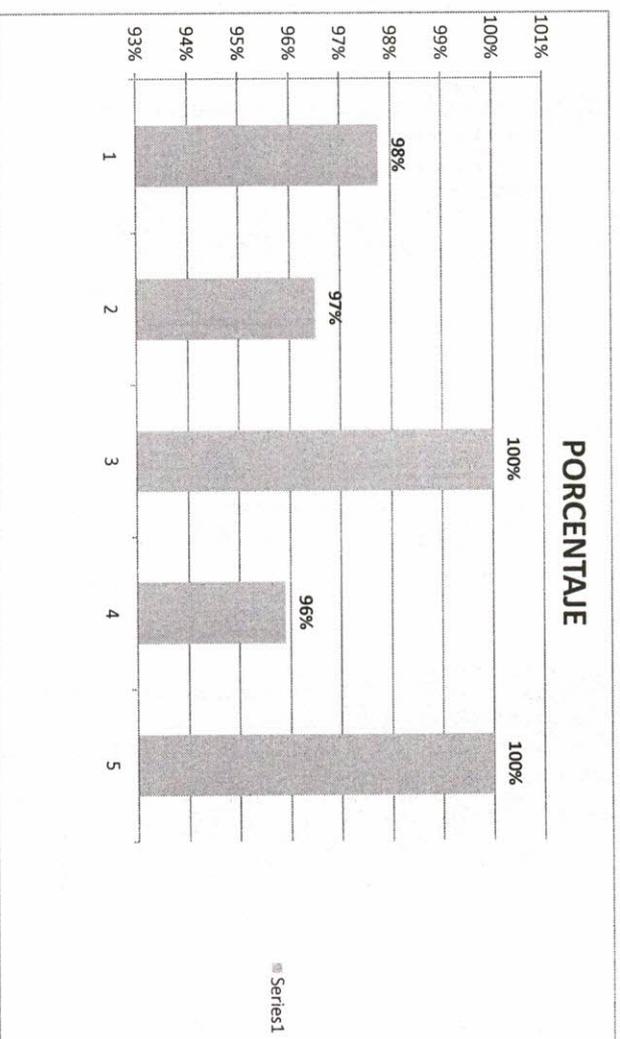
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PERIODO 2022 - 2026

EVALUACIÓN DEL AVANCE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS - FAFI - UNE

Periodo de Evaluación: MARZO 2023 -MARZO 2024

RESULTADOS POR EJES ESTRATÉGICOS

EJE ESTRATÉGICO	PORCENTAJE
EJE ESTRATÉGICO 1. GESTIÓN DE GOBIERNO	98%
EJE ESTRATÉGICO 2. GESTIÓN PARTICIPATIVA	97%
EJE ESTRATÉGICO 3. FORMACIÓN DE CALIDAD	100%
EJE ESTRATÉGICO 4. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN	96%
EJE ESTRATÉGICO 5. EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	100%
PROMEDIO GENERAL - FAFI - UNE	98%



Jurado por: Dirección de Planificación y Desarrollo



Aprobado por: Decanato